

# Die erfolgreiche Online-Bewerbung

## Vom ersten Kontakt zum Vorstellungsgespräch

V 2.0 - SS2005








Alle Links zuletzt überprüft am 30.05.2005

Autor:

Dipl.-Betriebswirt (FH) Ernst Schulten

# Inhalt

---

-  **1 Chancen und Risiken der Online-Bewerbung**
-  **2 Jobs im Web**
-  **3 Material für die erfolgreiche Bewerbung**
-  **4 Stellenanzeigen auswerten**
-  **5 Die Vorbereitung der Bewerbung**
-  **6 Besonderheiten der Online-Bewerbung**
-  **7 Überzeugen mit dem Online-Anschreiben**

# Inhalt

---

- 8 Klares Profil im Online-Lebenslauf
- 9 Online-Initiativbewerbungen
- 10 Bewerbungsformulare im Internet
- 11 Telefonisches Interview
- 12 Zusätzliche Online-Aktivitäten
- 13 Nach der Online-Bewerbung



Quelle: Püttjer, C. und Schnierda, U.: Die gelungene Online-Bewerbung – Vom ersten Kontakt zum Vorstellungsgespräch (2003), Campus-Verlag, Frankfurt (M.)

# 1 Chancen und Risiken der Online-Bewerbung

---

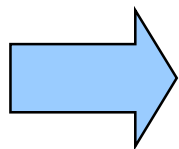
Online-Bewerbungen müssen ebenfalls gründlich vorbereitet werden, auch wenn die scheinbare Formlosigkeit der E-Mail zur Nachlässigkeit verleitet.

- Es sind stilistische und orthografische Fehler zu vermeiden.
- Die Zielausrichtung und Aussagekräftigkeit für jede Bewerbung ist zu überprüfen.

Aufgrund der Flut der Bewerber-Mails sind Unternehmen dazu übergegangen, sich Methoden zur „digitalen Abschottung“ auszudenken:

- Bewerbungsformulare, die automatisch ausgewertet werden
- Online-Assessments

*doch dazu später mehr ...*



Eine sorgfältig vorbereitete und eine aussagekräftig aufbereitetete Bewerbung ist auch im Online-Bewerbungsverfahren der Schlüssel zum Erfolg.

## 2 Jobs im Web

---

Eine umfassende Recherche im Internet ist Voraussetzung für die erfolgreiche Jobsuche, da Stellenanzeigen oft umfangreicher und informativer sind als jene in den Printmedien.

### 1. Jobbörsen auswerten

Meist sind Jobbörsen zielgruppenspezifisch sortiert, aber Achtung: Masse ist nicht gleich Klasse.

Die Schnellebigkeit des Internets ist immer einzukalkulieren.

Parallel zur Suche in Jobbörsen sollten auch immer Job-Suchmaschinen eingesetzt werden.

## 2 Jobs im Web

---

### Jobbörsen in Deutschland

[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)

[www.consultants.de](http://www.consultants.de)

[www.deutscher-stellenmarkt.de](http://www.deutscher-stellenmarkt.de)

[www.germanyjobs.de](http://www.germanyjobs.de) (www.stellenzeigen.de)

[www.job-office.com](http://www.job-office.com)

[www.jobinteractive.de](http://www.jobinteractive.de) (www.jobscout24.de)

[www.jobline.de](http://www.jobline.de) (www.monster.de)

[www.jobmonitor.com](http://www.jobmonitor.com)

[www.jobonline.de](http://www.jobonline.de)

[www.jobpilot.de](http://www.jobpilot.de) (www.monster.de)

[www.jobscout24.de](http://www.jobscout24.de)

[www.jobstowntown.de](http://www.jobstowntown.de)

[www.jobticket.de](http://www.jobticket.de) (mit weiteren Links)

[www.jobware.de](http://www.jobware.de)

[www.mamas.de](http://www.mamas.de)

[www.monster.de](http://www.monster.de)

[www.stellen-online.de](http://www.stellen-online.de)

[www.stellenanzeigen.de](http://www.stellenanzeigen.de)

[www.stepstone.de](http://www.stepstone.de)

## 2 Jobs im Web

---

### Jobbörsen in Österreich und Schweiz

[www.austropersonal.com](http://www.austropersonal.com)

[www.jobpilot.ch](http://www.jobpilot.ch)

[www.jobfinder.at](http://www.jobfinder.at)

[www.job-box.ch](http://www.job-box.ch)

[www.jobpilot.at](http://www.jobpilot.at)

### Branchenspezifische Jobbörsen

[www.assekuranz-stellenmarkt.de](http://www.assekuranz-stellenmarkt.de) (Versicherungen)

[www.bankjob.de](http://www.bankjob.de) (Bankgewerbe)

[www.bau.net/inserate](http://www.bau.net/inserate) (Architektur, Bauwesen, Immobilienbranche)

[www.computerjobs24.de](http://www.computerjobs24.de) (IT-Branche)

[www.computerwoche.de](http://www.computerwoche.de) (IT-Branche)

[www.dv-job.de](http://www.dv-job.de) (IT-Branche)

[www.horizont.de](http://www.horizont.de) (Marketing, PR)

## 2 Jobs im Web

---

[www.industrie-job.de](http://www.industrie-job.de) (Ingenieure und Techniker)

[www.jobuniverse.de](http://www.jobuniverse.de) (IT-Branche, Angebot der Computerwoche)

[www.mbm.de](http://www.mbm.de) (IT-Beratung)

[www.med-online.de](http://www.med-online.de) (Gesundheitswesen, Medizin)

[www.morethanjobs.de](http://www.morethanjobs.de) (Marketing)

[www.newsroom.de](http://www.newsroom.de) (Journalismus)

[www.travel-career.de](http://www.travel-career.de) (Tourismus)

## 2 Jobs im Web

---

### 2. Job-Suchmaschinen verwenden

Job-Robots suchen unter verschiedenen Internet-Adressen die Job-Angebote. Dies sind Jobbörsen, Unternehmens-Homepages, Newsgroups etc.

Unter Umständen werden aber vorrangig Angebote von Werbepartnern angezeigt.

Vorteilhaft ist, dass auf Anhieb Jobbörsen durchsucht werden, an die man zuvor u. U. nicht gedacht hat.

[www.jobrobot.de](http://www.jobrobot.de) (durchsucht ca. 200 Jobbörsen)

[www.wiwo.de](http://www.wiwo.de) (Job-Robot der Wirtschaftswoche, durchsucht ca. 28 Jobbörsen)

[www.jobs.zeit.de](http://www.jobs.zeit.de) (Job-Robot der „Zeit“, durchsucht ca. 850 Jobbörsen)

[www.cesar.de](http://www.cesar.de) (durchsucht ca. 30 Jobbörsen)

[www.wwj.de](http://www.wwj.de) (WorldWideJobs, Stellenangebote weltweit)

Allgemeine Suchmaschinen (z.B. Google, MSN, Altavista etc.)

## 2 Jobs im Web

---

### 3. Stellenangebote auf Unternehmens-Internetpräsenz sichten

Auf den Webseiten der Unternehmen werden meist mehr Stellenangebote veröffentlicht als in den Printmedien.

Ferner kann man sich über die Bewerbungsmodalitäten direkt informieren. Reicht eine Kurzbewerbung? Ist eine Online-Bewerbung erwünscht?

Achtung: Es sind die konkreten Stellenangebote von „Image-Anzeigen“ zu unterscheiden.

**Tipp:** <http://search.e-business.iao.fraunhofer.de/>

Suchmaschine, die mehr als 100.000 Firmen Websites aus dem deutschsprachigen Raum regelmäßig überprüft. Die Suche ist eingrenzbar nach Branche oder Region.

## 2 Jobs im Web

---

### 4. Stellenangebote in den Online-Stellenmärkten der Zeitung sichten

Zeitungen stellen ihr Jobangebot auch noch zusätzlich ins Netz, meist i. V. m. Jobbörsen oder Job-Robots.

Örtlich eingegrenzte Stellenangebote finden sich meist in der Regionalpresse (z. B. Main-Echo, Rundschau).

„Die Zeit“ veröffentlicht meist Angebote in Wissenschaft und Forschung.

Laufbahnen für Führungskräfte werden meist in der FAZ, der SZ und in der FTD veröffentlicht.

In den VDI-Nachrichten werden im Stellenteil besonders Ingenieure adressiert.

Achtung: Die Aktualität von Angeboten, die älter als vier Wochen sind, sollte vor der Bewerbung überprüft werden.

**Tipp:** [www.bdzv.de/online/main.htm](http://www.bdzv.de/online/main.htm)

Die Website des Bundesverbandes Deutscher Zeitungsverleger (BDZB) führt alle im deutschsprachigen Web verfügbaren URLs von Zeitungen auf.

## 2 Jobs im Web

---

[www.berufswelt.de](http://www.berufswelt.de) („Die Welt“-Angebote)

[www.brigitte.de](http://www.brigitte.de) („Brigitte“, Teilzeit-Jobs und Heimarbeit)

[www.business-channel.de](http://www.business-channel.de) (Gruner & Jahr Zeitschriften z.B. Capital, bizz etc.)

[www.computerwoche.de](http://www.computerwoche.de) („Computerwoche“-Angebote)

[www.faz.de](http://www.faz.de) („FAZ“-Angebote)

[www.focus.de](http://www.focus.de) („Focus“-Angebote i.V.m. Stepstone und Careernet)

[www.ingenieurkarriere.de](http://www.ingenieurkarriere.de) (Angebote der VDI-Nachrichten)

[www.journalist.de](http://www.journalist.de) (Angebote des „Journalist“)

[www.karrieredirekt.de](http://www.karrieredirekt.de) (Angebote des Handelsblatts)

[www.chrismon.de](http://www.chrismon.de) (Angebote des „Deutschen Allgemeinen Sonntagsblatt“)

[www.sueddeutsche.de](http://www.sueddeutsche.de) (Angebote der „Süddeutschen Zeitung“)

## 2 Jobs im Web

---

### 5. Personalberatungen und –vermittlungen kontaktieren

Personalberatungen, Unternehmensberatungen und Personalvermittler haben ebenfalls Angebote im Netz.

Personalberatungen sind aber auch an dem Kontakt zu Kandidaten mit überdurchschnittlichen Potenzial interessiert (-> Datenbank).

Einige kleinere Personalberatungen kooperieren auch mit Jobbörsen ([www.jobpilot.de](http://www.jobpilot.de)).

[www.baumgartner.de](http://www.baumgartner.de) (Baumgartner in Kooperation mit [www.monster.de](http://www.monster.de) )

[www.ccapteam.de](http://www.ccapteam.de) (Corporate Consult Associated Partners GmbH)

[www.dis-ag.de](http://www.dis-ag.de) (DIS AG Personalvermittlung)

[www.dr-weber-partner.de](http://www.dr-weber-partner.de) (Dr. Weber & Partner GmbH)

[www.drmaier-partner.de](http://www.drmaier-partner.de) (Dr. Maier + Partner GmbH)

[www.heimeier.de](http://www.heimeier.de) (Dr. Heimeier & Partner, Management und Personalberatung)

## 2 Jobs im Web

---

[www.kienbaum.de](http://www.kienbaum.de) (Kienbaum Consultants International GmbH, Kooperation mit Jobpilot)

[www.mummert.de](http://www.mummert.de) (Mummert + Partner Unternehmensberatung AG)

[www.perit.com](http://www.perit.com) (Perit Consulting)

[www.psdgroup.com](http://www.psdgroup.com) (PSD Group GmbH Personalberatung)

[www.steinbach-partner.de](http://www.steinbach-partner.de) (Steinbach & Partner GmbH Managementberatung)

[www.topos-consult.de](http://www.topos-consult.de) (Topos Personalberatung GmbH)

[www.ubkraemer.de](http://www.ubkraemer.de) (Unternehmensberatung Dr. Krämer GmbH)

## 2 Jobs im Web

---

### 6. Angebote von Zeitarbeitsfirmen überprüfen

Wer schnellstmöglich eine neue Stelle sucht, kann auch Angebote von Zeitarbeitsfirmen recherchieren.

Teilweise fungieren Zeitarbeitsfirmen auch als Personalvermittler.

**Tipp:** Eine umfangreiche Liste der dem Bundesverband Zeitarbeit Personal-Dienstleistungen e.V. angeschlossenen Firmen finden Sie unter [www.bza.de](http://www.bza.de)

[www.adecco.de](http://www.adecco.de) (Adecco Personaldienstleistungen)

[www.bindan.de](http://www.bindan.de) (Bindan Personaldienste)

[www.manpower.de](http://www.manpower.de) (Manpower Zeitarbeit)

[www.randstad.de](http://www.randstad.de) (Randstad Deutschland)

## 2 Jobs im Web

---

### 7. Newsgroups nutzen

Newsgroups sind Online-Foren, die mit einem Newsreader oder dem Internet Explorer gelesen werden können.

Beispiel: news.markt.arbeit.biete.de

**Tipp:** Am besten, Sie benutzen einen Offline-Newsreader. Outlook Express unterstützt das News-Format. Die Anmeldung kostet 10,00 EUR pro Jahr und funktioniert unkompliziert unter [www.news.individual.de](http://www.news.individual.de)

Achtung: In Newsgroups tummeln sich auch viele unseriöse Anbieter.

### 3 Material für die erfolgreiche Bewerbung

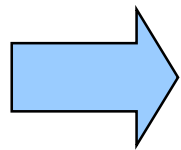
---

Für den Stellenwechsel oder Berufseinstieg benötigt man Argumentationsmaterial, um sich eine aussagekräftige Bewerbung zu erarbeiten.

Erstellen Sie eine lückenlose Bilanz Ihres Wissens, Ihrer Erfahrungen und Ihrer Erfolge.

Stellen Sie sich zuerst die Frage: Was kann ich?

Stellen Sie sich dann die Frage: Was will ich?



Softskills (z. B. außeruniversitäres Engagement) interessiert die Unternehmen viel mehr als Ihre Noten auf dem Papier.

### 3 Material für die erfolgreiche Bewerbung

---

#### Übung 1

Fertigen Sie eine lückenlose Bestandsaufnahme Ihrer Kenntnisse und Fähigkeiten an. Sammeln Sie so viele Fakten wie möglich, damit Sie Ihre Bewerbung später inhaltlich ausgestalten können.



Orientieren Sie sich an der folgenden Liste:

- Aushilfsjobs
- Praktika
- Bundeswehr / Zivildienst / Soziales Jahr
- Berufsausbildung
- Fort-/Weiterbildung
- Studium
- evtl. Abiturzeugnis oder letztes Schulzeugnis
- selbstständige Tätigkeit
- berufliche Positionen
- Softskills: Vereine, Organisationen, Veröffentlichungen

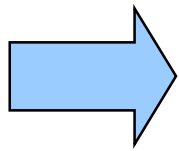
Arbeiten Sie die einzelnen Tätigkeiten so detailliert wie möglich heraus.

### 3 Material für die erfolgreiche Bewerbung

---

Arbeiten Sie – basierend auf Ihrer Tätigkeitsbilanz – Ihre Vorlieben und Stärken heraus.

Berufseinsteiger sollten sich Klarheit darüber verschaffen, was sie von Ihrem ersten Arbeitsplatz erwarten. Hochschulabsolventen, die mit verschwommenen Vorstellungen an Unternehmen herantreten und von diesen erfahren wollen, wofür man sie gebrauchen könnte, werden Schiffbruch erleiden.



Mit Hilfe der Auswertung der Tätigkeitsbilanz können Sie Ihre Wünsche an den Traumjob vertiefen. Achten Sie jedoch auf eine realistische Selbsteinschätzung.

*Mehr Informationen finden Sie in den Vortragsnotizen.*

## 4 Stellenanzeigen auswerten

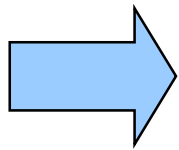
---

Es haben nur Bewerbungen Erfolg, die auf die Anforderungen des Unternehmens eingehen. Unverbindliche Online-Bewerbungen – womöglich noch als Serien-Mail – landen im elektronischen Papierkorb.

Lernen Sie deshalb, Anforderungsprofile in Stellenausschreibungen zu deuten.

Häufige Kritikpunkte bei (Online)-Bewerbungen:

- Zu allgemeine Formulierungen
- Einfaches Abschreiben des Textes der Stellenausschreibung
- Übliche langweilige Standardfloskeln



Einige Anforderungen werden offen ausgesprochen, andere müssen erst entschlüsselt werden.

Beginnen Sie daher mit einer systematischen Auswertung.

## 4 Stellenanzeigen auswerten

---

### Analyseschritte:

1. Das Unternehmen stellt sich vor
2. Diese Position soll besetzt werden
3. Das wird von Ihnen erwartet
4. Dies wird Ihnen angeboten
5. Senden Sie Ihre Online-Bewerbung an

### Übung 2

Analysieren Sie die Ihnen vorliegende Stellenanzeige der Firma Software AG (Anlage 1) nach oben genannten Analyseschritten.

Die Stellenanzeige und Lösungsansätze erhalten Sie als Word-Dokument unter:

**V:\Schulten\Seminar Online-Bewerbung\Übung2**



## 5 Die Vorbereitung der Bewerbung

---

### Das A und O: Die Form

Ist in einer Stellenanzeige keine E-Mail-Adresse angegeben, dann ist die Online-Bewerbung unerwünscht.

Ist in einer Stellenanzeige nur eine E-Mail-Adresse angegeben, dann ist die Bewerbung auch nur online abzugeben.

- Ist eine allgemeine E-Mail-Adresse angegeben (z.B. info@), dann sollte nur nach telefonischer Rücksprache eine Online-Bewerbung erfolgen.
- Ist eine persönliche E-Mail-Adresse angegeben (z.B. stefan.meier@), dann ist davon auszugehen, dass die Online-Bewerbung auch ankommt.
- Ist eine personalspezifische E-Mail-Adresse angegeben (z.B. personal@), dann ist ebenfalls davon auszugehen, dass die Bewerbung ankommt.
- Ein Button („Bewerbung – hier klicken“) ist auch ein Hinweis auf eine Online-Bewerbung.

## 5 Die Vorbereitung der Bewerbung

---

### **Kurzbewerbung oder vollständige Unterlagen?**

Für die Bewerbung auf dem Postweg haben sich zwei Formate etabliert:

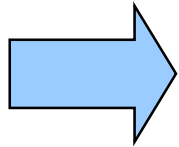
- die Kurzbewerbung
- die vollständige Bewerbung

### **Formen der Online-Bewerbung**

- vollständige Online-Bewerbung mit Anschreiben, Lebenslauf, gescanntem Foto und eingescannten Zeugnissen
- Online-Bewerbung mit Anschreiben und Lebenslauf
- Online-Bewerbung mit Anschreiben, Lebenslauf und gescanntem Foto
- Online-Bewerbung mit und ohne eingescanntem Foto
- Online-Lebenslauf mit knapper Begleit-Mail
- Kurzanschreiben per E-Mail
- Bewerbungsformular
- Bewerbungsformular mit selbst erstelltem Lebenslauf.

## 5 Die Vorbereitung der Bewerbung

---



Wichtig ist der Mittelweg zwischen einer aussagekräftigen, aber schnell erfassbaren Bewerbung. Ggf. ist es sinnvoll, die Form der Bewerbung telefonisch zu erfragen.

### **Tipp für eine Kurzbewerbung:**

Anschreiben und Lebenslauf, inkl. eingescanntem Foto

- Text für das Anschreiben direkt in die E-Mail
- Lebenslauf und eingescanntes Foto als PDF

### **Tipp für eine vollständige Bewerbung:**

Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse inkl. eingescanntem Foto

- Text für das Anschreiben direkt in die E-Mail
- Lebenslauf und eingescanntes Foto als PDF
- das Hochschul-Zeugnis als PDF

**Keine Word-Dokumente, keine einzelne JPG-Dateien, keine ZIP-Dateien !!!**

## 6 Besonderheiten der Online-Bewerbung

---

Der Wunschbewerber muss es schaffen, sich von der Masse seiner Mitbewerber abzuheben. Dies ist bei der Online-Bewerbung aufgrund des eingeschränkten Raumes zur Selbstdarstellung schwierig.

### Tipps:

- Schließen Sie technische Probleme von vornherein aus.
- ö, ä, ü sollten auch bei der Online-Bewerbung beibehalten werden.
- Die Datenmenge sollte 0,5 MB nicht überschreiten – 300dpi und SW reichen.
- Verwenden Sie keine ausgefallenen Mail-Adressen und keine Emoticons.
- Drucken Sie vor dem Versand die Mail aus, um Rechtschreibfehler zu finden.
- Verwenden Sie nicht die Funktion CarbonCopy (CC).
- Im Betreff: Bewerbung als „Funktion“ – (& Kennnummer).
- Verwenden Sie Schlüsselworte mit dem „Stallgeruch“ der Branche, insbesondere bei Online-Formularen.

## 6 Besonderheiten der Online-Bewerbung

---

### Übung 3

Scannen Sie Ihr letztes Zeugnis (z. B. Vordiplom) ein und wandeln Sie es zusammen mit Ihrem Lebenslauf in ein PDF-Dokument mit nicht mehr als 500 KB Speicherplatz um.

Sie können hierzu das in den Räumen 20/211, 20/214 und 20/215 vorinstallierte Programm FreePDF benutzen.

Sie können auch gerne auf folgende Übungsdateien zurückgreifen

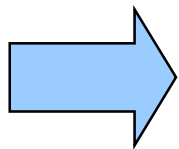
**V:\Schulten\Seminar Online-Bewerbung\Übung3**



## 7 Überzeugen mit dem Online-Anschreiben

---

Mit Bewerbungsanschreiben liefern Sie immer ein Kurzgutachten über Ihre berufliche Qualifikation. Vorteilhaft ist es dann, wenn das eigene Profil so aufgebaut ist, dass ein Abgleich mit den Anforderungen der ausgeschriebenen Stelle möglich ist.



Keine Standard- oder Serienmail, die nur vage Ihr Profil wiedergibt, denn der Abgleich zwischen Bewerber- und Stellenprofil ist der Schwerpunkt der Personalarbeit.

Sie müssen zeigen, dass Sie in der Lage waren, die Stellenausschreibung richtig auszuwerten und Wesentliches von Unwesentlichem zu trennen.

Auch innerhalb der Online-Bewerbung gibt es formale und inhaltliche Regeln.

## 7 Überzeugen mit dem Online-Anschreiben

---

### Inhaltliche Regeln: Aufbau-Schema für Online-Anschreiben

1. Heben Sie besondere Kenntnisse und Fähigkeiten hervor, die für die ausgeschriebene Stelle wichtig sind.
2. Stellen Sie Ihre momentanen Tätigkeiten vor.
3. Skizzieren Sie Ihre berufliche Entwicklung

### Übung 4

Rufen Sie sich das Negativbeispiel „Internet-Spezialist“ auf und analysieren Sie die Online-Bewerbung von Ronald Müller.

Sie finden das Dokument unter:

**V:\Schulten\Seminar Online-Bewerbung\Übung4**



## 7 Überzeugen mit dem Online-Anschreiben

---

### Formale Regeln: Die richtige Form des Online-Anschreibens

1. Halten Sie sich auch bei der Online-Bewerbung an konventionelle Anforderungen der schriftlichen Bewerbung:
  - vollständiger Absender, Telefonnummer und E-Mail-Adresse.
  - korrekte Unternehmensanschrift, richtige Kontaktperson
  - Betreffzeile der E-Mail noch einmal im Anschreiben wiederholen.
  - Das Datum nicht vergessen.
  - Die Länge sollte eine dreiviertel bis eine A4-Seite nicht überschreiten.
2. Vermeiden Sie formale Fehler:
  - keine Fehler in Unternehmensanschrift (Tipp: Impressum der Firmenwebsite)
  - keine Fehler beim Ansprechpartner und bei der Abteilung
  - Kennziffer, wenn vorhanden, angeben.
  - keine durchgehende Kleinschreibung verwenden.

**Tipp:** Bewerbung vor dem Versand ausdrucken.

## 8 Klares Profil im Online-Lebenslauf

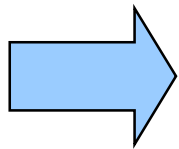
---

Häufigste Klage der Personalverantwortlichen:

- Online-Lebensläufe sind zu oberflächlich und wenig informativ.
- häufig besteht der Online-Lebenslauf aus einer Aneinanderreihung von Stationen des Werdegangs – ohne eine berufliche Entwicklung.

### Die richtige Form des Online-Lebenslaufs

1. Anschreiben und Lebenslauf direkt in die Mail, Zeugnisse als Anhang
2. Anschreiben direkt in die Mail, Lebenslauf und Zeugnisse als Anhang



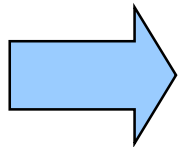
**Die Datenmenge sollte 1 MB nicht überschreiten !!!**

## 8 Klares Profil im Online-Lebenslauf

---

### Die Struktur eines Lebenslaufs

1. Vollständige Adresse, inkl. persönlicher Daten
2. Berufstätigkeit (chronologisch, die aktuellste Position zuerst)
3. Studium / Ausbildung (chronologisch, die aktuellste Position zuerst)
4. Schulabschluss, Wehr- und Zivildienst
5. Weiterbildung (chronologisch auf- oder absteigend)
6. Zusatzqualifikationen (Softskills)



Die für die Bewerbung relevanten Positionen müssen dem Personalverantwortlichen ins Auge stechen.

### Übung 5

Korrigieren Sie den unter Übung 3 vorgestellten CV nach diesen Maßstäben.



## 8 Klares Profil im Online-Lebenslauf

---

### Tipps:

- Hobbys nur erwähnen, wenn Sie zur neuen beruflichen Tätigkeit passen.
- Achten Sie auf möglichst lückenlose Lebensläufe. Füllen Sie diese mit Aktivitäten auf, die dem angestrebten Beruf nützen könnten (z. B. Weiterbildung)
- Foto: im Online-Anschreiben unüblich, ist jedoch problemlos in den Lebenslauf einbindbar (Achtung: das Foto sollte sich dem Lebenslauf zuwenden !)

## 9 Online-Initiativbewerbungen

---

### **Online-Initiativbewerbung ist nicht gleich Blindbewerbung !!!**

Online-Initiativbewerbung ohne vorhergehende Kontaktaufnahme (z. B. via Vitamin B) ist reine Zeitverschwendung.

Bieten Sie sich einer Firma als interessante Person an, dann werden Sie meist in einen „Pool interessanter Bewerber“ aufgenommen (mittelfristige Strategie). Dieser Pool wird häufig elektronisch ausgewertet (Profilvergleich).

Finden Sie heraus, ob Ihr Qualifikationsprofil von Zeit zu Zeit nachgefragt wird. Für einen Erfolg benötigen Sie einen direkten Ansprechpartner.

Inhaltlich naheliegende Stellenausschreibungen, die jedoch nicht direkt auf Sie passen müssen, sind gute Anhaltspunkte für Initiativbewerbungen.

Seien Sie schriftlich wie auch telefonisch auf eine Rückmeldung vorbereitet.

## 10 Bewerbungsformulare im Internet

---

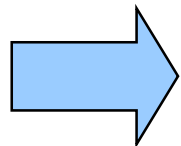
Online-Bewerbungsformulare dienen Unternehmen dazu, Informationen über Bewerber zu standardisieren und damit besser auswerten zu können.

### Das A und O:

Nur über interessante Schlüsselworte haben Sie die Chance in der Masse von Bewerbungen bei einer Auswertung „hängen“ zu bleiben.

Die Gründe für den Einsatz von Online-Bewerbungsformularen sind:

- Entlastung der Personalabteilung
- „Active Sourcing“ von Bewerbern (üblich in den USA, mehr und mehr auch in Deutschland üblich)



Online-Formulare sind immer die schlechtere Alternative. Es bleiben Ihnen viel weniger Möglichkeiten sich zu präsentieren.

## 10 Bewerbungsformulare im Internet

---

### Tipps:

- Formulare nicht online ausfüllen, sondern ausdrucken und offline vorbereiten.
- Setzen Sie so viele Schlüsselwörter wie möglich ein. Ihr Profil ist damit klarer zu erkennen.
- Nutzen Sie Bemerkungs- oder Zusatzfelder dazu, sich selbst positiv in Szene zu setzen.
- Die Chance, ein Kurzanschreiben oder einen Lebenslauf „hochzuladen“ sollten Sie immer nutzen – am besten als PDF.

### Übung 6

Überprüfen Sie das Bewerbungsformular von Robert Galenus. Was könnte Herr Galenus besser machen?

Sie finden das Dokument unter:

**V:\Schulten\Seminar Online-Bewerbung\Übung6**

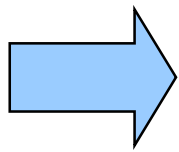


## 10 Bewerbungsformulare im Internet

---

Ist Ihre Online-Bewerbung interessant, so zögern einige Personalverantwortliche nicht, zum Telefon zu greifen, um Sie direkt anzurufen.

Häufig werden bei Telefongesprächen sogenannte Softskills abgefragt: Können Sie auf Menschen eingehen? Können Sie auf unangenehme und schwierige Fragen souverän reagieren?



Ein Telefongespräch fragt die Ernsthaftigkeit Ihrer Online-Bewerbung ab. Agieren Sie souverän, dann haben Sie die Vorstellung zum persönlichen Interview ziemlich sicher in der Tasche.

### Gezielte Vorbereitung

Telefonische Jobinterviews werden meist angekündigt. Man wird mit Ihnen einen Termin vereinbaren, zu dem man sich ausführlicher mit Ihnen unterhalten will. Seien Sie dann schon vorbereitet und legen sich alles zurecht.

## 11 Telefonisches Interview

---

### Was brauchen Sie?

- Papierversion Ihres Online-Anschreibens und Ihres Lebenslaufes
- Papier und Stift für Notizen
- Sorgen Sie dafür, dass Sie nicht gestört werden (Anklopftton ausschalten).
- SIE müssen sich selbst in Szene setzen; erwarten Sie daher nicht, dass man Ihnen die Informationen aus der Nase zieht.

### Worauf sollten Sie eine Antwort parat haben?

- Was wollen Sie noch erreichen?  
*Antwort: Es geht um berufliche Ziele !*
- Was reizt Sie an der ausgeschriebenen Position?  
*Antwort: Erweiterte Gestaltungsspielräume, Ausbau vorhandener Qualifikationen*
- Welche beruflichen Tätigkeiten liegen Ihnen besonders?  
*Antwort: berufliche Erfolge herausstellen, dabei auf die Nähe zur ausgeschriebenen Position achten.*

## 11 Telefonisches Interview

---

### Worauf sollten Sie eine Antwort parat haben? (Fortsetzung)

- Hat Sie jemals etwas besonders enttäuscht?  
*Antwort: nicht auf Enttäuschungen eingehen, sondern generelle Verbesserungsmöglichkeiten ansprechen, z. B. bessere Informationsweitergabe*
- Wie war das Verhältnis zu Ihrem Vorgesetzten?  
*Antwort: auch bei schwierigen Vorgesetzten gute Zusammenarbeit betonen.*
- Welche Unterstützung brauchen Sie für Ihre Arbeit?  
*Antwort: keine finanziellen oder personellen Forderungen stellen, sondern auf gute Einbindung in den Informations- und Entscheidungsprozess verweisen.*
- Was erwarten Sie von uns?  
*Antwort: keine Forderungskataloge aufstellen, sondern nach Entwicklungsmöglichkeiten oder Sonderprojekten fragen.*
- Wie würden Sie sich beschreiben?  
*Antwort: Profil aus dem Online-Anschreiben verwenden.*

## 11 Telefonisches Interview

---

### Worauf sollten Sie eine Antwort parat haben? (*Fortsetzung*)

- Gibt es etwas, was Sie an anderen Menschen stört?  
*Antwort: Fähigkeit betonen, sich auf andere Menschen einzustellen.*
- Warum interessieren Sie sich für eine Tätigkeit in unserem Unternehmen?  
*Antwort: Branchenkenntnisse und Berufserfahrung hervorheben.*  
  
Kennen Sie Produkte oder Dienstleistungen unseres Unternehmens?  
*Antwort: vorher unbedingt im Internet recherchieren.*
- Haben Sie Fragen an uns?  
*Antwort: Maximal zwei ernsthafte Frage stellen, die Ihr Interesse an dem Stellenangebot bekunden.*

## 12 Zusätzliche Online-Aktivitäten

---

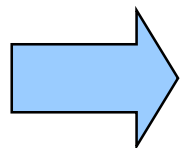
### Online-Assessment:

Ein Online-Assessment unterstreicht die Ernsthaftigkeit der Bewerbung und überprüft zugleich die Fähigkeiten der Kandidaten.

- Negativ: Reduktion der Bewerberflut
- Positiv: Softskills werden abgefragt

Typische Frage:

Charakterisieren Sie Ihr übliches Verhalten, Ihre Einstellungen und Gewohnheiten. Lesen Sie jede Aussage gründlich durch, und entscheiden Sie, ob diese Aussage auf Sie zutrifft.



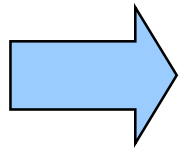
Antworten Sie bei diesen Ankreuzaufgaben immer so, wie es der Testkonstrukteur von Ihnen erwarten würde.

## 12 Zusätzliche Online-Aktivitäten

---

### **Bewerber-Homepage:**

Wer sich selbst mit einem Qualifikationsprofil im Internet anbieten will, kann in seine Online-Bewerbung den Verweis auf eine eigene Homepage integrieren.



In der IT-Branche wird die Bewerber-Homepage als Arbeitsprobe angesehen und ist erwünscht. Sie muss jedoch den Anforderungen an die Online-Bewerbung standhalten und ist nicht als Ersatz zur Online-Bewerbung anzusehen.

### **Tipps:**

- Verwenden Sie keine Ulk-Domains, wie z. B. [www.alleskoenner.de](http://www.alleskoenner.de) oder [www.ein-toller-bewerber.de](http://www.ein-toller-bewerber.de), sondern besser Ihren Vor- und Zunamen, wenn noch registrierbar.
- Gestalten Sie die Seiten so, dass sich ein Personalverantwortlicher mühelos zurechtfinden kann.

## 13 Nach der Online-Bewerbung

---

### Nachfassaktion

Unternehmen haben prinzipiell nichts einzuwenden, wenn Sie sich nach einiger Zeit wieder ins Gespräch bringen. Zeigen Sie aber Einfühlungsvermögen für innerbetriebliche Entscheidungsvorgänge.

### Tipps:

- Frühestens nach drei Wochen sollten Sie sich wieder in Erinnerung bringen, wenn Sie keine Rückmeldung erhalten haben.
- Bitten Sie ggf. um einen Zeitrahmen, in dem die Entscheidung gefällt wird.
- Mündliche Zusagen sollten Sie nicht zum Anlass nehmen, bei anderen Unternehmen abzusagen oder gar bei Ihrem jetzigen zu kündigen.

## Fragen?

---

### Viel Erfolg ...

... beim Marketing in eigener Sache wünscht



### Dipl.-Betriebswirt (FH) Ernst Schulten

FH Aschaffenburg

Labor für Wirtschaftsinformatik und Standardsoftware

Würzburger Str. 45

D-63743 Aschaffenburg

Tel. 06021-314-714

E-Mail: [ernst.schulten@fh-aschaffenburg.de](mailto:ernst.schulten@fh-aschaffenburg.de)